Karla Urriola González
Oficina de Género y Comunidad Segura del Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana, Tecnológico de Monterrey.
1. Grab your phone
2. Go to www.menti.com
3. Enter the code 39 41 64 and vote!
Go to www.menti.com and use the code 39 41 64

Selecciona el tema que tu consideres requieres mayor información:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>0</th>
<th>0</th>
<th>0</th>
<th>0</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Género</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Violencia de género</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Consentimiento sexual</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Diversidad sexual</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Profesores</td>
<td>9,916</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------</td>
<td>-------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Profesores son de planta</td>
<td>2,195</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Profesores de cátedra</td>
<td>7,721</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

De los profesores de profesional y posgrado cuentan con credenciales académicas apropiadas para impartir cursos en sus respectivas áreas de especialidad.
• #1 en empleabilidad en México
• #40 del mundo
En el Tecnológico de Monterrey, tenemos 5 valores que deben ser guía para nuestra toma de decisiones.

Los 5 valores que caracterizan a nuestra institución hacia el 2030.

- **Innovación**: nos apasiona la disrupción que genera valor.
- **Integridad**: ejercemos la libertad con responsabilidad.
- **Colaboración**: juntos alcanzamos la visión.
- **Empatía & Inclusión**: ponemos siempre en primer lugar a las personas.
- **Ciudadanía Global**: trabajamos por un mundo sostenible.
El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana es un ente autónomo que tiene los siguientes objetivos:

1. Coordinar las estrategias en conjunto con todas las áreas de nuestra institución para que el reconocimiento de la dignidad humana se manifieste en todas nuestras acciones y procesos.

2. Atender y dar solución a las situaciones en las que la dignidad humana se vea vulnerada, como lo es la violencia de género, con apego al Código de Ética y los protocolos que procuran la dignificación de todas las partes involucradas.
Go to www.menti.com and use the code 39 41 64

En una palabra para ti Dignidad Humana significa
NUESTRO PROPÓSITO.

Impulsar el reconocimiento de la dignidad humana, para que seamos una institución igualitaria, diversa e incluyente que permita el florecimiento humano.
PILARES

01 Dignidad humana en los contenidos del liderazgo, emprendimiento, innovación, investigación y aprendizaje.

02 Atracción y desarrollo igualitario e incluyente que reconozca la dignidad humana.

03 Comunidad que vive el reconocimiento de la dignidad humana a través de la diversidad, la inclusión y la igualdad de género.
Nuestra Estructura

Puntos de Atención

Oficina de Género y Comunidad Segura

Oficina de Diversidad e Inclusión

Formación en Dignidad Humana

Redes institucionales y Vinculación
¿Qué nos ayuda?
Alianzas estratégicas

HeForShe

2019-2021

9 compromisos

“Esto es algo por lo que mis colegas y yo habíamos luchado por mucho tiempo, sobre todo esto marca que el Tec pasará de las palabras a la acción: se va a adherir a compromisos de la ONU y eso nos coloca a la vanguardia.

Gabriela de la Paz
Profesora del Departamento de Ciencia Política y Relaciones Internacionales"
• Es un programa de 2 años que reúne a instituciones de educación superior comprometidas para erradicar la violencia sexual en sus campus y reciben la guía a través de autoevaluaciones, planes institucionales únicos y estrategias para el cambio.
• Asesoría y asistencia técnica.
• 3er grupo de Cohorte, 36 universidades:
• 34 de EU, 1 Canadá y el Tec de Monterrey
Evalúa a las principales empresas mexicanas y multinacionales en base a tres pilares básicos de inclusión LGBT:

• Adopción de políticas de no discriminación.
• Creación de grupos de recursos de empleados o consejos de diversidad e inclusión; y
• Participación en actividades públicas para apoyar la inclusión LGBT.

- Participación durante 2 años
- No certificación hasta garantizar inclusión a la población LGBT+
- Somos parte del consejo consultivo
Redes

- Museo memoria y Tolerancia
- Conapred
Visibilizar y reconocer
Al Interior
<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de puesto</th>
<th>2014</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>DIC 2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Directivas</td>
<td>8%</td>
<td>9%</td>
<td>14%</td>
<td>16%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mandos medios</td>
<td>37%</td>
<td>43%</td>
<td>47%</td>
<td>47%</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td>Directoras académicas</td>
<td>50%</td>
<td>50%</td>
<td>46%</td>
<td>45%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td>Colaboradoras</td>
<td>54%</td>
<td>56%</td>
<td>55%</td>
<td>56%</td>
<td>60%</td>
</tr>
<tr>
<td>Profesoras Planta</td>
<td>45%</td>
<td>44%</td>
<td>43%</td>
<td>43%</td>
<td>44%</td>
</tr>
<tr>
<td>Profesoras Cátedra</td>
<td>45%</td>
<td>46%</td>
<td>46%</td>
<td>44%</td>
<td>46%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Comités

- Equialitec - Mujeres
- MIC - Mujeres en Ingeniería
- Inclusión educativa
- Personas con discapacidad
- LGBT+
- Bienestar
Estrategias y acciones
Capacitación en línea y presencial

- Profesores
- Colaboradores
- Estudiantes (redes y cursos)
- Plan de igualdad de género para la institución 2021
- Directivos
Se abrieron espacios de diálogo bajo la metodología internacional *Sustained Dialogue*.

- Dignidad humana
- El futuro del Tec de Monterrey
- Exclusión y discriminación
- Género y sexualidad
- Movilidad social y bienestar
- Violencia de género.

Escuchar a la comunidad y poner en acción las ideas para el cambio.
RELACIÓN CON ESTUDIANTES

- Estamos conscientes de nuestra posición de autoridad en los espacios educativos donde debatimos temas con estudiantes.
- Sostenemos las conversaciones siempre en tono cordial para promover la armonía, utilizando en todo momento lenguaje incluyente y evitando frases misóginas, homofóbicas, clasistas, y/o racistas, y sin dar o recibir piropos o coqueteos.
- Al identificar una conducta inapropiada, procuramos retroalimentar señalando el hecho, y no llevando a cabo un juicio o etiquetando al estudiante.
- Asumimos nuestra postura personal cuando estamos debatiendo temas con los y las estudiantes, estando siempre conscientes de nuestra posición de autoridad en el salón de clases.
- Si nuestra labor académica o de investigación requiere toma de fotografías, solicitamos el consentimiento de las personas presentes en la misma.
- Evitamos estar en un espacio cerrado a solas con cualquier estudiante. En caso de requerirlo, solicitamos su consentimiento antes de llevar a cabo la reunión.
- Si nuestra interacción requiere el uso de medios digitales, procuramos que sea a través de los medios oficiales como son: correo electrónico institucional, Blackboard, etc. Garantizando la seguridad de los estudiantes, información y sistemas.
- En caso de utilizar medios digitales o redes sociales no institucionales, lo hacemos a través de grupos, sin tener conversaciones individuales. Evitamos enviar imágenes, comentarios o bromas que estén fuera del contexto docente.
- En caso de no poder garantizar espacios privados en viajes y actividades fuera del campus, lo notificamos con antelación a los y las estudiantes.
- Cuando convivimos y socializamos con estudiantes, lo hacemos de manera respetuosa y empática, evitando los espacios de convivencia exclusivos para ellos y ellas como fiestas, antros, donde se ingieran bebidas alcohólicas, etc.
ALTO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO

En el Tec tenemos cero tolerancia a conductas que atenten contra la dignidad de las personas, como lo es la violencia de género, y actuamos con firmeza mediante protocolos y reglas preestablecidas que procuran la dignidad humana de todas las partes involucradas.
Protocolo de actuación de violencia de género

ante una situación de violencia de género que vivan estudiantes, colaboradores o profesores.

1. Denuncia
   - Orientación/medidas preventivas
   - no se revela la identidad de quien denuncia y es confidencial

2. Investigación
   - Notificación a la persona denunciada
   - Darle respuesta a los hechos
   - Hasta 30 días, recolección de información

3. Dictamen
   - Decisión colegiada del Comité de Género
   - Medida alterna
   - Comité

4. Entrega de dictamen a órgano disciplinario

5. Oficina recibe medida disciplinaria

6. Cierre del caso con las partes involucradas

7. Documentación del caso en ETHOS y expediente físico

8. Escuchando@itesm.mx

Se puede recibir por estos medios
PRINCIPIOS DEL PROTOCOLO DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

• El protocolo existe para poder atender una situación de violencia de género por parte de la institución, de forma que pueda llevarse a cabo un proceso que respete la dignidad de las personas involucradas.

• Por ello, el protocolo se basa en 8 principios esenciales:
  - RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA
  - CONFIDENCIALIDAD
  - NO REVICTIMIZACIÓN
  - TRANSPARENCIA
SER UNICO
ES TU DERECHO
Violencia de género

- Actividad diseñada junto con el Centro de Reconocimiento para la Dignidad Humana y Escaparte, para sensibilizar sobre la causa social ‘Equidad de género’.

- El objetivo es, a través de resolver un misterio/acertijo, crear conciencia y alertar sobre la discriminación y violencia, sensibilizando a quienes participen y que esto derive en acciones sociales.
Video Inmersivo

- Realidad virtual
- Consentimiento
- Intervención acompañado con psicólogos(as)
- Congreso Mundial de Sexología
Prevención de la violencia de género y no discriminación

- Puntos de atención para la prevención de violencia de género para las regiones de la institución (indicadores cuantitativos y cualitativos)
- Plan de igualdad de género para la institución 2021
- Cambios al protocolo - 2020
- Campañas con Onumujeres México
- Lavander Graduation
- Reuniones con grupos y colectivos
Retos

- Conscientes de que un cambio cultural tomará tiempo
- Que somos un solo Tec en diferentes contextos.
- Discurso desde Directivos y profesores(as)
- Conciliar con colectivos, grupos y cuerpo académico.
- Procesos neutrales y de respeto para todas y todos.
- Estrategias encaminadas a la prevención y respeto.
- Abrir un espacio de atención- 1er año y medio mayores casos
- Momentos claves del semestre.
Go to www.menti.com and use the code 39 41 64

En una palabra ¿Qué te llamas de la platica del día de hoy?
Selecciona el tema que tu consideres requieres mayor información:

- Género: 4
- Violencia de género: 37
- Consentimiento sexual: 3
- Diversidad sexual: 18
En una palabra para ti Dignidad Humana significa:

respeto, igualdad, integridad, valor, amor, empatía, responsabilidad, equidad, autovaloración, reconocimiento, amor propio, derechos, obligación, valorar, necesidad, seguridad, valores, derecho, respetarme, valorado, derecho a la vida, grandeza, autoestima, respeto.
En una palabra ¿Qué te llevas de la plática del día de hoy?:

- aprendizaje
- conciencia
- estrategias
- compromiso
- concientización
- sensibilidad
- compromiso y estrategias
- experiencias
- conocimientos
- participación
- nuevas estrategias
- atender
- ideas a aplicar
- retos sociales
Aquí link de dos videos que pueden ser de utilidad.
Link de video
https://www.facebook.com/TecdeMonterrey/videos/342890699890766/?v=342890699890766

Te mando la liga del video interactivo del protocolo. Por favor coméntanos tu experiencia.

http://videoteca.itesm.mx/interactivo/crdh-va/
CONTACTO.
karlaurriola@tec.mx
centrodignidadhumana@itesm.mx
escuchandote@itesm.mx